



Activités & Nouvelles

Octobre 2023



TABLE DES MATIÈRES

Bienvenue au nouveau membre de l'équipe.....	1
Consultation sur le champ de pratique.....	2
Formation sur la déontologie, les normes et les lignes directrices de l'ATTSNB.....	3
Recommandations relatives au secteur des soins de longue durée.....	4
Prochaines dates limites pour les subventions et bourses.....	5
Récipiendaire de bourse.....	5
Prochaines dates limites pour les prix.....	6
Appel de propositions de l'ATTSNB: Développement professionnel.....	7
Les travailleuses et les travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick.....	8
Demandes de participation.....	9
Ressources & opportunités d'éducation professionnelle continue.....	15
Liste des possibilités d'emploi.....	17
Ressources de bien-être.....	17
Médias sociaux.....	18
Soumissions au bulletin.....	18

Bienvenue au nouveau membre de l'équipe



*Sebastián Gómez Rodríguez
Adjoint Administratif*

L'ATTSNB est heureuse d'accueillir **Sebastián Gómez Rodríguez** à l'équipe de l'ATTSNB en tant que nouvel adjoint administratif!

Sebastián est le premier point de contact avec le bureau et s'occupe des demandes de renseignements généraux qui sont reçues chaque jour ainsi que de la réception des membres et du public. Sébastián offre une aide au personnel de l'Association en coordonnant les activités administratives afin d'appuyer les objectifs, la vision et la mission de l'Association.

Sebastián a obtenu un diplôme spécialisé combiné en philosophie et en études contemporaines de l'Université du King's College à Halifax. Il aime lire, jouer aux jeux de société, danser, apprendre des langues et écouter du jazz.



L'équipe de l'ATTSNB pour la Journée du chandail orange (de gauche à droite): Sebastián Gómez Rodríguez (Adjoint administratif), Miguel LeBlanc (Directeur général), Laure Piccetto (Agente de communication), Keara Grey (Consultante en travail social), Shae McCarthy (Gestionnaire du bureau), Mitchell Mackenzie (Étudiant en travail social).

Manquante de la photo: Martine Paquet (Registraire)

Consultation sur le champ de pratique

Depuis que les membres ont approuvé la nouvelle Loi de l'ATTSNB lors de l'assemblée générale annuelle (AGA) en juin 2023, nous avons travaillé avec ardeur pour développer le champ de pratique des techniciens en travail social. Maintenant, nous avons besoin de votre rétroaction sur l'ébauche de ce document!

Articuler le champ de pratique d'une profession est une activité régulatoire critique qui aide les individus régulés à comprendre les activités qu'ils peuvent effectuer dans leur pratique et où se situent les limites professionnelles.

LIRE L'ÉBAUCHE DU CHAMP DE PRATIQUE

Pour rendre le document aussi solide que possible, nous avons besoin de vos commentaires sur le champ de pratique. Je vous encourage de prendre le temps de consulter le document et de **soumettre vos commentaires à Ke-ara Grey, Consultante en travail social de l'ATTSNB au keara.grey@nbasw-attnb.ca d'ici le dimanche 12 novembre 2023.**

Lors de la révision de l'ébauche, veuillez prendre le temps d'examiner et de réfléchir aux questions suivantes :

- 1. Si nécessaire, comment pensez-vous que les descriptions de travailleur social et de technicien en travail social pourraient être améliorées?*
- 2. Pensez-vous que votre travail en tant que travailleur social se reflète pleinement dans ce document? Si non, que manque-t-il ?*
- 3. Pensez-vous que les activités identifiées comme celles des techniciens en travail social répondent aux besoins des clients et des travailleurs sociaux? Si non, quelles activités faut-il ajouter?*
- 4. Êtes-vous d'accord avec l'exigence selon laquelle les techniciens en travail social doivent être supervisés par un travailleur social pour effectuer certaines activités relevant de leur champ de pratique? Pourquoi ou pourquoi pas?*
- 5. Avez-vous d'autres réflexions que vous aimeriez partager avec l'ATTSNB concernant le champ de pratique?*

Formation sur la déontologie, les normes et les lignes directrices de l'ATTSNB

* MAINTENANT DISPONIBLE *

Nouvelle formation de l'ATTSNB sur la déontologie, les normes et les lignes directrices



Un enregistrement sur les normes concernant la capacité des mineurs de consentir aux services de travail social à été créé pour que les membres puissent le suivre dans le cadre de la formation obligatoire de la politique d'éducation professionnelle continue (ÉPC) et pour en apprendre plus sur l'éligibilité des mineurs à consentir aux services de travail social.

Cette formation examine en quoi consiste le consentement éclairé, l'évaluation et la réévaluation de la capacité d'un mineur à consentir aux services de travail social en utilisant la doctrine du mineur mature, ainsi que la navigation dans les dossiers des clients et la confidentialité.

Cette formation compte pour une heure d'ÉPC et la révision et l'achèvement des documents adjacents peuvent également être comptés comme du temps d'ÉPC. Dans le cadre de la politique d'éducation professionnelle continue (ÉPC), les membres praticien et non praticien de l'ATTSNB doivent suivre au moins une formation sur l'éthique, les normes et les lignes directrices à chaque année.

[CLIQUEZ ICI POUR ACCÉDER À LA FORMATION](#)

Veillez vous référer au document [Q&R](#) sur la formation sur l'éthique, les normes et les lignes directrices de l'ATTSNB concernant la capacité des mineurs à consentir aux services de travail social pour toute question.

Recommandations relatives au secteur des soins de longue durée



Plus tôt cette année, l'ATTSNB a mené un sondage auprès de ses membres sur le secteur des soins de longue durée de la province. Les commentaires et les recommandations recueillis ont été utilisés pour éclairer l'examen systématique des soins de longue durée au Nouveau-Brunswick par le Bureau du défenseur des enfants, de la jeunesse et des personnes âgées du Nouveau-Brunswick.

L'examen indépendant de l'Association a été soumis et est utilisé par le Bureau du défenseur des enfants, de la jeunesse et des personnes âgées pour éclairer l'élaboration de lois, de règlements et de politiques, en mettant l'accent sur les soutiens à domicile et les services résidentiels.

Chaque jour, les travailleurs sociaux contribuent au bien-être des Néo-Brunswickois, y compris des personnes du secteur des soins de longue durée. Nous tenons à remercier tous les membres qui ont participé au sondage pour leurs précieux commentaires.

[CLIQUEZ ICI POUR LIRE LES RECOMMANDATIONS](#)

Prochaines dates limites pour les subventions et bourses

L'ATTSNB offre de l'aide financière à ses membres pour leurs études ou la continuation de leur développement professionnel. Toutes les demandes peuvent être envoyées à shae.mccarthy@nbasw-attsnb.ca

SUBVENTION DE L'ACTS ET DE L'ATTSNB

Les candidatures seront acceptées et approuvées selon le principe du premier arrivé, premier servi. L'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) a le plaisir de fournir, de concert avec l'ATTSNB, une subvention qui permet d'offrir des possibilités de perfectionnement professionnel aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. La subvention est offerte à un membre ou à un groupe de membres qui veut offrir une séance de perfectionnement professionnel aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. Le financement de la subvention est rendu possible grâce à la collaboration de BMS, le courtier d'assurance pour le régime d'assurance responsabilité de l'ACTS.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON

La date de candidature pour cette bourse est le 31 janvier.

Les assurances auto et habitation Co-operators, en partenariat avec l'ATTSNB, sont heureuses d'offrir cette bourse d'une valeur de 500\$.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

Récipiendaire de bourse

Félicitations à **N'klo Sandrine N'gaibhan Kouassi** pour avoir reçu la bourse UNI pour membres étudiants !

Elle utilisera la bourse pour soutenir ses études à distance pour son Baccalauréat en travail social avec l'Université Laurentienne tout en vivant au Nouveau-Brunswick. Cliquez [ICI](#) pour en savoir plus sur la bourse.



N'klo Sandrine N'gaibhan Kouassi - Récipiendaire de la bourse

Prochaines dates limites pour les prix

L'ATTSNB récompense périodiquement des membres exceptionnels pour leurs réalisations dans le domaine du travail social. Les prochaines dates limites des prix concernent les prix suivants:

PRIX COMMÉMORATIF RAOUL LÉGER

La date de mise en candidature pour ce prix est le 28 février 2024.

Le Prix commémoratif Raoul Léger est décerné chaque année à une travailleuse sociale ou à un travailleur social du Nouveau-Brunswick qui a fait une contribution importante à l'avancement de la pratique du travail social et de la justice sociale au Nouveau-Brunswick. Le prix est décerné en mémoire de Raoul Léger, travailleur social qui a consacré sa carrière et a donné sa vie pour l'avancement de la justice sociale au Guatemala.

[Conditions d'admissibilité](#)

[Formulaire de demande](#)

PRIX DEBBIE NASON DE TRAVAIL SOCIAL DANS LE MILIEU DES SOINS DE SANTÉ

La date de mise en candidature pour ce prix est le 28 février 2024.

Le Prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé est décerné chaque année à un travailleur social ou à une travailleuse sociale qui est membre ou a été membre de l'ATTSNB, en mémoire de Debbie Nason, travailleuse sociale qui a consacré sa carrière au développement et à l'amélioration du travail social dans le milieu hospitalier.

[Conditions d'admissibilité](#)

[Formulaire de demande](#)

PRIX D'EXCELLENCE POUR SERVICE INSIGNE DE L'ACTS

La date de mise en candidature pour ce prix est le 31 décembre 2023.

Le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS est décerné chaque année par l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux pendant le Mois du travail social à une personne ou à un groupe choisi par chaque association provinciale parmi ses membres. Le prix est décerné afin de souligner des contributions exceptionnelles au domaine du bien-être social et à la profession du travail social au Canada.

[Conditions d'admissibilité](#)

[Formulaire de demande](#)

Appel de propositions de l'ATTSNB: Développement professionnel

**PRÉSENTEZ UN WEBINAIRE - OBTENEZ LE REMBOURSEMENT DE
VOS COTISATIONS**

L'ATTSNB est à la recherche de propositions pour des webinaires Français dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB!

Si vous avez une expertise dans un sujet d'intérêt pertinent au domaine du travail social, nous vous invitons à soumettre une proposition pour présenter un webinaire d'une heure ou un événement en personne pour des travailleuses et des travailleurs sociaux dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB.

Les subventions du Fonds de perfectionnement de l'ATTSNB sont offertes chaque année aux membres de l'ATTSNB qui présentent des webinaires aux travailleuses et travailleurs sociaux de la province dans leur domaine de connaissance, de spécialisation ou de pratique. Pour être admissibles à une subvention pour présenter un webinaire, les travailleuses et travailleurs sociaux doivent remplir un formulaire de renseignements sur le webinaire. Les candidatures seront évaluées selon le principe du premier arrivé, premier servi.

**SOUMETTEZ VOTRE FORMULAIRE DE RENSEIGNEMENTS
DÈS AUJOURD'HUI !**

Si la candidature au webinaire a été approuvée et que le candidat a satisfait à toutes les exigences du webinaire, y compris la présentation du webinaire, il devra recevoir le Fonds sous forme de remboursement des frais d'inscription.

[CLIQUEZ ICI](#) pour consulter les lignes directrices du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB.

Visitez le [site Web de l'ATTSNB](#) pour plus de détails.

Les travailleuses et les travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick

PORTRAIT DE SEPTEMBRE DU CCSA: CAROLYN LANDRY



Apprenez à connaître **Carolyn Landry**, travailleuse sociale Néo-Brunswickoise, dans ce portrait par le Centre Communautaire Saint-Anne de Fredericton:

[LIRE LE PORTRAIT](#)

RENCONTRE ANNUELLE DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX ET DES REGISTRAIRES



Miguel LeBlanc, Directeur général de l'ATTSNB (troisième à partir de la droite) à représenté l'ATTSNB à la réunion des directeurs généraux et registraires canadiens en Saskatchewan en septembre, où les organismes de réglementation à travers le Canada se sont réunis pour continuer d'améliorer la protection du public partout au pays.

Demandes de participation

INTÉGRER LA JUSTICE ENVIRONNEMENTALE ET LA DURABILITÉ DANS LA PRATIQUE DU TRAVAIL SOCIAL (demande anglophone)

Vous êtes invité à participer à une séance de groupe de discussion virtuelle pour discuter de justice environnementale et de durabilité dans la pratique du travail social au Canada. Vos diverses perspectives et expériences éclaireront la pratique du travail social au Canada pour comprendre et répondre aux injustices environnementales dans notre environnement en évolution. Le projet créera de nouvelles opportunités de renforcement des capacités grâce au développement professionnel et bien plus encore.

Veillez envisager de participer si vous:

1. êtes un praticien en travail social ou un étudiant en travail social au Canada
2. avez 18 ans ou plus.

Le groupe de discussion durera environ 1 à 1,5 heures et se déroulera via Zoom. Toutes les informations personnelles que vous fournissez resteront strictement confidentielles et toutes les données seront regroupées et anonymisées avant d'être signalées.

Si vous êtes intéressé à participer à cette étude, veuillez contacter la Dr Julie. Drolet, professeur à la Faculté de travail social de l'Université de Calgary par courriel à jdrolet@ucalgary.ca ou par téléphone (780) 492-1594.

Les participants recevront une carte-cadeau de 25 \$.

Cette étude a été approuvée par le comité d'éthique de la recherche des facultés conjointes de l'Université de Calgary (REB22-1223).



UNIVERSITY OF
CALGARY

À LA RECHERCHE DE TRAVAILLEUSES SOCIALES ET TRAVAILLEURS SOCIAUX (TS)



Une équipe de recherche dirigée par Elda Savoie, professeure à l'École de travail social de l'Université de Moncton, est à la recherche de TS qui accompagnent des proches aidant.es de 75 ans et plus.

Ce projet de recherche vise à mieux comprendre : 1) les défis et les enjeux des personnes aidantes francophones de 75 ans et plus en milieu rural ainsi que 2) les réalités rencontrées par des TS lors de leurs interventions auprès de ces personnes.



Pour participer, vous devez :

1. Oeuvrer aux soins de longue durée du ministère du Développement social ou au Programme extra-mural du Nouveau-Brunswick;
2. Accompagner des proches aidant.es de 75 ans et plus;
3. Accompagner des proches aidant.es habitant dans la région de Madawaska-Victoria ou dans les régions rurales du sud-est du Nouveau-Brunswick et le comté de Kent (région de Cap-Acadie, Shédiac en allant jusqu'à Memramcook) ;
4. Parler le français.

L'anonymat et la confidentialité des informations obtenues lors de l'entretien sont assurés. Vous pourrez, en tout temps, mettre fin à votre participation sans avoir à vous justifier de quelque manière que ce soit et sans préjudice. Un formulaire de consentement vous sera remis au début de l'entretien semi-dirigé.

Si vous souhaitez participer à ce projet de recherche ou si vous désirez obtenir plus d'informations à ce sujet, vous pouvez communiquer par téléphone ou courrier électronique avec: Geneviève Robere (egr4555@umoncton.ca) / (506) 744-0911 ou Isabel Lanteigne (isabel.lanteigne@umoncton.ca)



SCHOOL OF SOCIAL WORK

Field Education

Field Placements

The School of Social Work at St. Thomas University works collaboratively with community partners and placement agencies. These partnerships are developed based on quality field placements around the province.

We are seeking to expand and strengthen these partnerships through field placements in the Bachelor of Social Work and Master of Social Work programs.

Contact the Field Education Coordinator listed below with any questions or to schedule a meeting to discuss social work field placements.

CONTACT

Tanya Smith, MSW, RSW

Field Education Coordinator
tdsmith@stu.ca
506-452-7702

Social Action Placement 250 hours

Unique to St. Thomas University is a 250-hour Social Action Placement. This group placement allows students to focus on broader social issues and community level interventions, rather than individual client work. This placement provides practical experience in the field allowing students to develop knowledge and skills in small teams utilizing a community-based approach to practice in agencies working on social issues.

Direct Practice Placement 450 hours

The 450-hour Direct Practice Placement provides practical experience in the field with a focus on integration of classroom and field learning. Students engage in foundational social work practice in the field with a goal of demonstrating the ability to plan and implement professional social work intervention with individuals, groups, and/or communities.

MSW Advanced Placement 450 hours

The MSW program at St. Thomas University focuses on advanced clinical practice providing students with advanced theory and practice skills in three major areas: professional leadership, social work supervision and advanced direct practice skills development. Students develop activities to implement during the field placement that are based on social work theories and research.

NOMINATIONS DES PRIX VIVE



Le Prix du ministre pour l'excellence dans la promotion de l'égalité des genres – VIVE est un prix qui illustre et défend la poursuite de l'égalité des genres dans nos vies, nos lieux de travail et notre gouvernement. Les prix VIVE ont été créés afin de mettre en vedette et de reconnaître ces individus incroyables, des champions et championnes de la communauté, des jeunes, des entreprises, de la vie quotidienne, du gouvernement et autochtone qui nous inspirent tous.

Ces prix nous donnent l'occasion de souligner non seulement l'excellent travail réalisé dans la province, mais également les personnes inspirantes qui travaillent à faire progresser l'égalité des sexes. **Les nominations pour 2024 sont maintenant ouvertes!** En 2024, les six récipiendaires auront été sélectionnés parmi les nominations reçues de toute la province. Ces récipiendaires seront des gens du Nouveau-Brunswick qui ont fait une différence significative et durable, qui inspirent ou qui ont défendu le changement et la diversité.

[CLIQUEZ ICI](#) pour plus d'informations. La date limite pour soumettre les candidatures est le 31 décembre 2023.

Vous avez des problèmes avec le formulaire ou le processus de nomination ? Vous vous posez des questions sur l'éligibilité? Envoyez-nous un courriel à iwd-jif@gnb.ca, et nous fixerons un rendez-vous pour vous aider.

L'expérience des services en santé mentale pendant l'adolescence

Invitation à participer un entretien individuel dans le cadre de projet de maîtrise en travail social.

L'entretien individuel porte sur vos attitudes et vos expériences quant aux services en santé mentale déjà mis fin que vous auriez reçu lors de l'adolescence.

Vous pouvez choisir le moment et le lieu de l'entretien qui vous convient le mieux (face-à-face ou à distance, ex. Microsoft TEAMS). L'entretien durera approximativement entre 60 à 90 minutes.

Vos réponses demeureront anonymes et confidentielles. Aucune information permettant de vous identifier ne sera divulguée.

Pour participer à l'étude, vous devez répondre aux critères suivants :

- 1) Parler l'une des langues officielles : français ou anglais.**
- 2) Avoir reçu des services professionnels de santé mentale pendant l'adolescence.**

Le critère d'exclusion est le suivant :

- 1) Avoir été hospitalisé dans les 24 derniers mois précédents l'entrevue en raison de trouble de santé mentale.**

Pour plus de renseignements, veuillez contacter :

Lea Muhigi

Étudiante à la maîtrise en travail social

Université de Moncton

Courriel : elm5110@umoncton.ca



FASD SURVEY

We are conducting a study in **New Brunswick** on knowledge, attitudes, and practices related to drinking alcohol during pregnancy and/or **fetal alcohol spectrum disorder (FASD)**.

Are you....

- 19 or older?
- Living in New Brunswick?
- Employed in education, social services, child welfare, or corrections/justice/police?

OR

Working at an organization that refers or collaborates with the FASD Centre of Excellence?

CONTACT INFO

Dr. Melody Morton Ninomiya
Health Sciences
Wilfrid Laurier University
MMortonNinomiya@wlu.ca

Lisa-Gay Taylor
NB FASD Centre of Excellence
lisa.taylor@vitalitenb.ca

Jillian Nason
NB FASD Centre of Excellence
jillian.nason@vitalitenb.ca

ABOUT THE SURVEY

- Complete a 10-12 minute online survey.
- Your responses will be anonymous.
- You can enter your name for 1 of 6 prize draws for a \$50 gift card (such as Canadian Tire, Tim Hortons, Amazon, Shoppers, Indigo). Your name will not be connected to your survey responses.

INTERESTED?

To learn more or participate...

https://wlu.ca/qualtrics.com/jfe/form/SV_3qrmXYzsfLPaEVcG

This project has been reviewed and approved by the Wilfrid Laurier University Research Ethics Board (REB#8397)



Ressources & opportunités d'éducation professionnelle continue

TAKE IT DOWN

Take It Down est un service gratuit qui peut aider les gens à supprimer ou à arrêter le partage en ligne d'images ou de vidéos nues, partiellement nues ou sexuellement explicites prises par des individus alors qu'ils avaient moins de 18 ans. La personne en question peut rester anonyme lors de l'utilisation du service et n'a pas besoin d'envoyer les images ou vidéos à qui que ce soit. Take It Down fonctionnera sur des plateformes en ligne publiques ou non cryptées ayant accepté de participer.

[CLIQUEZ ICI POUR EN SAVOIR PLUS SUR « TAKE IT DOWN »](#)

ASSOCIATION DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS SOCIAUX DU NOUVEAU-BRUNSWICK (ATTSNB)

Un appel à la compassion de soi: qu'est-ce que c'est et comment en faire?

1 décembre 2023 (12h00 - 13h30 HNA)

Lien d'inscription à venir.

UN APPEL À LA COMPASSION DE SOI POUR LES TRAVAILLEURS SOCIAUX

Qu'est-ce que c'est et comment en faire?



avec

Emmanuelle Khoury



DATE

1er decembre 2023



HEURE

12h00 - 13h30 HNA



CONFÉRENCES CONNEXION

SISU - Journée conférence sur les jeunes et la santé mentale positive

10 novembre 2023 (8h00 à 16h30 EST)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Kéfi - Journée conférence sur les jeunes et la santé mentale positive

8 décembre 2023 (8h00 à 16h30 EST)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

CRISIS & TRAUMA RESOURCE INSTITUTE (CTRI) (ressource anglophone)

Utilisez le code NBASW15 à la caisse pour une réduction de 15 %.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CTRI](#)

ACHIEVE - CENTRE FOR LEADERSHIP (ressource anglophone)

Utilisez le code NBASW15 à la caisse pour une réduction de 15 %.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir d'Achieve](#)

UNIVERSITÉ DE MONCTON

Introduction à l'Entretien motivationnel: collaborer pour motiver le changement

Date de commencement - le 16 novembre 2023

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

SOINS PALLIATIFS CANADA

Conférence spéciale à l'occasion de la Journée mondiale des maisons de soins palliatifs et des soins palliatifs, « Communautés bienveillantes : ensemble pour les soins palliatifs » (en anglais)

Le 7 novembre 2023 (11h30 à 12h45 EST)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

ASSOCIATION CANADIENNE DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS SOCIAUX (ACTS)

Soutenir des transitions équitables vers l'âge adulte pour les jeunes pris en charge : leçons pour l'élaboration et la réforme des politiques

Le 7 novembre 2023 (13h00 à 14h00 EST)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Agir ensemble pour soutenir des transitions équitables vers l'âge adulte pour les jeunes pris en charge

Le 14 novembre 2023 (13h00 à 14h00 EST)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Liste des possibilités d'emploi

Êtes-vous à la recherche d'une nouvelle opportunité d'emploi en travail social au Nouveau-Brunswick? Visitez la page Offres d'emploi sur le site Web de l'ATSNB pour de nouvelles opportunités. Vous avez une ouverture que vous aimeriez ajouter à notre page Offres d'emploi ?

Veuillez envoyer toutes offres d'emploi à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca

CLIQUEZ ICI POUR CONSULTER LES POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Ressources de bien-être



Partout au Nouveau-Brunswick, les travailleurs sociaux fournissent des services essentiels, souvent aux communautés les plus vulnérables. En tant que travailleurs essentiels, les travailleurs sociaux doivent entretenir leur bien-être personnel. Si vous avez une ressource sur le bien-être que vous aimeriez voir incluse dans une prochaine édition du bulletin, veuillez l'envoyer à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca.

**TECHNIQUES DE L'ICI-
MAINTENANT (GROUNDING)**

CLIQUEZ POUR Y ACCÉDER

**COURSERA - COURS
GRATUITS SUR LA SANTÉ
MENTALE**

CLIQUEZ POUR Y ACCÉDER

Médias sociaux

Facebook



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

Twitter



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBSocialWorkers](#)

Soumissions au bulletin

Est-ce que vous aimeriez voir quelque chose dans le bulletin de l'ATTSNB? Nous sommes toujours à la recherche d'histoires sur les travailleuses et travailleurs sociaux, des événements et plus encore. Si vous avez quelque chose à ajouter, veuillez envoyer un courriel à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca avec le sujet « Bulletin ».

