



Activités & Nouvelles

Juillet 2021



Table des matières

Message aux membres.....	1
Récapitulatif de l'AGA.....	2
Examen de la prévention du suicide et des services de santé mentale chez les jeunes: vues et recommandation de l'ATTSNB..	4
Dans l'affaire d'une plainte contre un(e) membre de l'ATTSNB.....	4
Dans l'affaire d'une plainte contre un(e) membre de l'ATTSNB.....	5
Rencontrez les étudiantes d'été.....	6
Opportunités d'éducation professionnelle continue.....	7
Bien-être.....	8
Médiassociaux.....	9
Bulletin.....	9

Message aux membres

Chers membres,

Nous avons parcouru un long chemin depuis le début de la pandémie mondiale de l'année dernière. Comme beaucoup d'entre vous, j'attends avec impatience la mise en œuvre complète de la phase verte provinciale qui débutera à minuit ce soir, car cela signifiera la levée de toutes les restrictions provinciales liées à COVID-19. Je sais que ceci un grand changement, et nous y réagirons tous différemment, mais j'ai hâte de voir à quoi ressemblera le futur proche. Comme indiqué dans [le communiqué de presse du premier ministre du 23 juillet](#), « Même si les restrictions obligatoires cesseront, certains établissements



ou entreprises pourraient choisir d'avoir leurs propres politiques en matière de mesures de protection de la santé. Tous les employeurs et employés doivent respecter la Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail, qui établit les devoirs et obligations relatifs à la propagation de maladies transmissibles. »

Bien que les mesures seront levées, la COVID-19 restera parmi nous. Afin de prévenir davantage la propagation du virus et de protéger tout le monde autour de nous, nous recommandons aux membres de se faire vacciner car toutes les personnes âgées 12 ans et plus sont éligibles pour le faire. Les directives provinciales indiquent que si 28 jours se sont écoulés depuis la réception de votre première dose du vaccin contre la COVID-19, vous êtes admissible à prendre rendez-vous pour recevoir la deuxième dose.

Enfin, je tiens à vous remercier pour tout le travail inlassable que vous avez fourni tout au long de la pandémie. Le travail social est un service essentiel pour certaines des personnes les plus vulnérables de nos communautés et je sais que vous avez travaillé dur dans des conditions très difficiles au cours de la dernière année et demie. Je vous encourage fortement à prendre le temps de répondre à vos besoins en matière de soins personnels et de bien-être, alors que nous commençons tous à guérir de cette pandémie.

Merci,

A handwritten signature in black ink that reads "G. Poirier Baiani".

Géraldine Poirier Baiani, TSI
Présidente de l'ATTSNB

Récapitulatif de l'AGA

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui se sont joints à nous le samedi 5 juin, pour la deuxième assemblée générale annuelle virtuelle de l'ATTSNB ! Pour ceux d'entre vous qui n'ont pas pu participer, voici ce que vous avez manqué :



AGA de l'ATTSNB 2020-2021

Politique d'ÉPC

La politique d'éducation professionnelle continue (CPE) proposée a été présentée à l'AGA et, à la suite du vote des membres, la politique a été officiellement adoptée.

La politique entrera en vigueur le 1er avril 2022. En tant que tel, il n'y aura aucun changement dans les exigences d'ÉPC pour le reste de l'année d'inscription 2021-2022.

Les principaux changements de la politique mise à jour sont liés au nombre réduit d'heures à compléter pour les membres praticiens chaque année, aux catégories pour les types d'éducation professionnelle et à l'introduction d'une formation annuelle relié à l'éthique.

L'ATTSNB commencera à développer du matériel éducatif pour s'assurer que tous les membres connaissent la nouvelle politique avant qu'elle n'entre en vigueur.

- Pour consulter la politique d'ÉPC actuelle, [cliquez ici](#). (En vigueur jusqu'au 31 mars 2022)
- Pour consulter la nouvelle politique adoptée, [cliquez ici](#). (Entre en vigueur le 1er avril 2022)

Élections de la Présidente, Vice-Présidente et Secrétaire

Voici les résultats pour les postes de Président, Vice-président et Secrétaire du conseil d'administration : Félicitations Géraldine Poirier Baiani, Carole Gallant et Julie Ouellette pour vos deuxièmes mandats!

Votre conseil d'administration 2021-2022

Comité de direction

Présidente, Géraldine Poirier Baiani

Vice-Présidente, Carole Gallant

Trésorière, Luc Poitras

Secrétaire, Julie Ouellette

Directrices et Directeurs de Chapitres

Directeur du chapitre de la Péninsule Acadienne, André-Marc Friolet

Chapitre de Chaleur, vacant

Chapitre du Comté de Charlotte, vacant

Directrice du chapitre de Fredericton, Valerie Delong

Directrice du chapitre d'Edmundston/Grand-Sault, Karine Levesque

Directrice du chapitre de Miramichi, Mylène Morris

Directrice du chapitre de Moncton, Jenny Haché

Directrice du chapitre de Restigouche, Vickie Maltais

Directrice du chapitre de Sussex, Sheena MacDonald

Directeur du chapitre de Saint Jean, Ian Rice

Chapitre de Woodstock, Vacant

Autres représentant(e)s

Représentante de l'ACTS, Barb Whitenect

Représentante de la Première Nation Mi'gmaq, Theresa Dawn Louis

Représentante de la Première Nation Wolastoqey, Michelle Sacobie

Représentante publique, Candice Pollack

Adoption du rapport annuel

Nous sommes ravis d'annoncer que le rapport annuel a été adopté tel que soumis. Dans le courriel envoyé aux membres vendredi 4 juin, tous les membres ont reçu une copie proposée du rapport annuel. Nous vous présentons maintenant le rapport annuel 2020-2021 adopté, que vous pouvez lire en [cliquant ici](#).

Examen de la prévention du suicide et des services de santé mentale chez les jeunes: vues et recommandations de l'ATTSNB

L'Association a publié ses recommandations sur la prévention du suicide et des services de santé mentale chez les jeunes, que l'on peut trouver en [cliquant ici](#) ou en visitant le [site Web de l'ATTSNB](#). L'examen porte sur :

- Reconnaître l'importance de soins opportuns et efficaces
- Penser au-delà de la salle d'urgence
- Dotation en personnel et recrutement adéquats et rétention de professionnels qualifiés
- Élaboration de politiques et de programmes centrés sur les enfants et les jeunes

Nous encourageons tous les membres de passer le document de recommandations en revue.

Dans l'affaire d'une plainte contre un(e) membre de l'ATTSNB

Avis de sanctions disciplinaires

Une audience du Comité de discipline de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick a été tenue le 23 mars 2021 pour entendre et juger une plainte reprochant à une membre d'avoir commis une faute professionnelle.

Plus précisément, la membre avait divulgué des renseignements de nature délicate et confidentielle pendant une enquête policière, ce qui a compromis l'intégrité de l'enquête policière et de la profession.

La membre a avoué de plein gré au Comité de discipline qu'elle avait commis une faute professionnelle et a dit que des sanctions disciplinaires étaient appropriées. Ayant conclu que la membre avait commis une faute professionnelle, le Comité

de discipline a imposé les sanctions suivantes :

1. réprimande écrite, laquelle est versée au dossier du membre ;
2. paiement des frais s'élevant à 500,00 \$;
3. deux devoirs à faire, soit la lecture d'articles de perfectionnement professionnel ;
4. rédaction d'un résumé de l'affaire et publication du résumé sans nom à des fins de sensibilisation des membres.

Dans l'affaire d'une plainte contre un(e) membre de l'ATTSNB

Avis de sanctions disciplinaires

Une audience du Comité de discipline de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick a été tenue le 25 mars 2021 pour entendre et juger une plainte reprochant à une membre d'avoir commis une faute professionnelle.

Plus précisément, il a été allégué que la membre ne tenait pas à jour les dossiers des clients et y avait inscrit des notes seulement quelques mois après avoir fourni des services aux clients. La situation a eu une incidence sur son emploi, et son employeur l'a suspendu.

La membre a avoué de plein gré au Comité de discipline qu'elle avait commis une faute professionnelle et a dit que des sanctions disciplinaires étaient appropriées.

Ayant conclu que la membre avait commis une faute professionnelle, le Comité de discipline a imposé les sanctions suivantes :

1. réprimande écrite, laquelle est versée au dossier du membre et y sera conservée pendant une année ;
2. paiement des frais s'élevant à 500,00 \$;
3. deux devoirs à faire, soit la lecture d'articles de perfectionnement professionnel ;
4. rédaction d'un résumé de l'affaire et publication du résumé sans nom à des fins de sensibilisation des membres.

Rencontrez les étudiantes d'été

Lauren Ripley

Lauren Ripley est une étudiante en travail social de l'Université St. Thomas dont le rôle principal avec nous est de poursuivre le travail de mise en œuvre de la nouvelle catégorie d'inscription en travail social enregistré en pratique avancée. Lauren travaille sur ce projet avec l'ATTSNB depuis janvier.



Lauren Ripley, Étudiante d'été



*Monica Degrace-LeBlanc,
Étudiante d'été*

Monica Degrace-LeBlanc

Monica Degrace-LeBlanc est une étudiante de troisième année en travail social à l'Université de Moncton qui débutera la quatrième année de son baccalauréat en septembre. Monica est avec l'ATTSNB depuis mai et son objectif principal est autour des normes de compétences culturelles pour les travailleurs sociaux au Nouveau-Brunswick.

Karissa Damery

Karissa a obtenu un baccalauréat en arts avec spécialisation en psychologie et mineure en criminologie de l'Université St. Thomas en 2019. Karissa a poursuivi ses études à l'Université St. Thomas en commençant son baccalauréat en travail social en 2020 et obtiendra son diplôme en 2022. Pendant son temps avec l'ATTSNB, Karissa se concentrera sur l'enregistrement et la rétention de fichiers en rapport au travail social.



Karissa Damery, Étudiante d'été

Opportunités d'éducation professionnelle continue

Webinaire : Soins tenant compte des traumatismes intersectionnels pour les fournisseurs, Partie 1

DATE DE DÉBUT: 22/09/2021

HEURE DE DÉBUT: 1:30 PM EDT

DURÉE: 90 MINUTES

LIEN D'INSCRIPTION: <https://bit.ly/2VZOdZi>

Objectifs du webinaire :

- Déconstruire comment la maladie mentale a été comprise
- Fournir un modèle intégratif de compréhension des symptômes de traumatisme et de santé mentale
- Débattre les conceptualisations traditionnelles (diagnostiques) de la maladie mentale
- Désapprendre les mythes sur la santé mentale créés par la médecine occidentale
- Élargir notre compréhension des traumatismes et des réponses d'adaptation

Stress de satisfaction compassionnelle : faire face au stress traumatique secondaire

DATE DE DÉBUT: 06/10/2021

HEURE DE DÉBUT: 11:00 AM EDT

DURÉE: 60 MINUTES

LIEN D'INSCRIPTION: <https://bit.ly/3ipaffp>

Objectifs du webinaire :

Cette présentation a une orientation basée sur les forces et axée sur les solutions. L'un des objectifs de cet atelier est d'apprendre des façons saines de faire face au stress traumatique secondaire (STS) et de maintenir (ou de retrouver) une satisfaction de compassion. STS est un risque professionnel courant dans le travail social; cette présentation donnera des moyens concrets d'identifier l'effet STS sur nous pour prévenir l'épuisement, la fatigue de compassion ou la fatigue de détresse empathique. Des exercices de pleine conscience dispositionnelle et d'auto-compassion feront partie de la présentation.

Bien-être

Partout au Nouveau-Brunswick, les travailleurs sociaux fournissent des services essentiels, souvent aux communautés les plus vulnérables. Tout en étendant leur expertise au meilleur de leurs capacités, les travailleurs sociaux doivent constamment favoriser leur bien-être personnel, car la nature de la profession du travail social est exigeante sur le plan émotionnel.

« *Le bien-être est une connexion de chemins : connaissance et action.* »

- Joshua Welch

7 FAÇONS DE FAVORISER LE BIEN-ÊTRE EN MILIEU DE TRAVAIL

...

[Cliquez ici pour visionner](#)

LA CRÉATION D'UNE STRATÉ- GIE DE SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL

...

[Cliquez ici pour visionner](#)

COMMENT LES ENVIRONNE- MENTS FAVORABLES INFLU- ENCENT-ILS LE MIEUX-ÊTRE

...

[Cliquez ici pour visionner](#)

LE BIEN-ÊTRE ET LE TRAVAIL SOCIAL

...

[Cliquez ici pour visionner](#)



Médias sociaux

Facebook

Pour rester informé des actualités, des événements, des sondages et plus encore, suivez-nous sur Facebook!



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

Twitter

Suivez-nous également sur nos pages **Twitter** pour du contenu relié au travail social!



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBSocialWorkers](#)



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)

Bulletin

Est-ce que vous aimeriez voir quelque chose dans le bulletin de l'ATTSNB? Nous sommes toujours à la recherche d'histoires sur les travailleuses et travailleurs sociaux, des événements et plus encore.

Si vous avez quelque chose à ajouter, veuillez envoyer un courriel à info@nbasw-attsnb.ca avec le sujet « Bulletin »

